

SPITALUL MUNICIPAL VATRA DORNEI
Str. Mihai Eminescu nr. 12, jud.Suceava, cod 725700
Cod fiscal 4535414 TEL. 0230 375528 FAX. 0230371318
OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL 11555
e-mail: spitalmunicipaldorna@yahoo.com website:
www.spitalvatradornei.ro



DECIZIA nr.149 din 12.10.2022

Având în vedere prevederile: art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia; art. 40 lit. c din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.345 din 18.05.2011.

în baza prerogativelor atribuite managerului interimar prin O.M.S. nr. 1374/2016 pentru stabilirea atribuțiilor managerului interimar al spitalului public

Ec. STAN IOAN VALENTIN- Manager al Spitalului Municipal Vatra Dornei, în baza Dispoziției nr.642 din 23.12.2021 a Primarului municipiului Vatra Dornei,

DECIDE:

Art. 1. (1) Se aprobă Agenda de integritate organizațională a Spitalului Municipal Vatra Dornei, prevăzută în Anexa 1, la prezenta decizie.

(2) Se aprobă Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul, Spitalului Municipal ” a Strategiei Naționale Anticorupție, denumit în continuare Plan de integritate, prevăzut în Anexa 2, care face parte integrantă din prezenta decizie.

(3) Se aprobă INVENTARUL MASURILOR PREVENTIVE A CORUPȚIEI ȘI INDICATORII DE EVALUARE la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei , prevăzuți în Anexa 3, care face parte integrantă din prezenta decizie.

(4) Se aprobă Lista tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în Spitalul Municipal Vatra Dornei, prevăzute în Anexa 4, care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2. (1) Se desemnează d-nul ec. Sturzu Ioan Aurelian, ca și coordonator al implementării Planului de integritate al Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei, cu atribuții de coordonare a activităților necesare adoptării declarației de aderare și de monitorizare a implementării SNA 2021-2025 la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei.

(2) Se desemnează doamna consilier juridic Mamciuc Dana, responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei, cu următoarele atribuții:

- adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și a documentelor aferente acestuia și comunicarea lor în format electronic către Ministerul Justiției: sna@mst.m : Ministerul- Sănătății: integr-ita-te@ms.ro și Consiliul Local al Primăriei Municipiului Vatra Dornei;
- distribuirea în cadrul instituției a Agendei de integritate, a Planului de integritate, a inventarului măsurilor preventive a corupției și indicatorii de evaluare, a listei tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție prin portalul INTRANET al Spitalul Municipal Vatra Dornei și a declarației de aderare al SNA;
- este persoana de contact permanent cu autoritățile responsabile în monitorizarea implementării SNA 2021-2025;

(3) Membrii responsabili pentru implementarea Planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 sunt șefii structurilor interne - șefi servi cii/compartimente/birouri, șefi de secții/compartimente medicale și șefii de laboratoare și farmacie, organizați într-un GRUP DE LUCRU, cu următoarele atribuții:

- identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;
- identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;
- evaluarea semestrială și anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- informarea personalului din subordine cu privire la documentele aferente Strategiei Naționale Anticorupție elaborate la nivelul unității, promovarea eticii și integrității la nivelul instituției;
- adoptarea măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese, incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare în interes public a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- colectarea datelor și a informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2021-2025;
- implementarea măsurilor referitoare la Legea nr.251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- analizarea, fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobarea conducerii instituției.

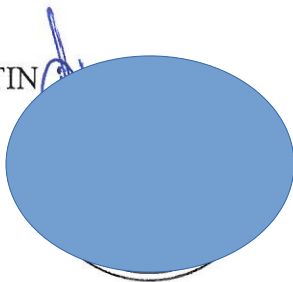
(1) Se desemnează doamna C.J. Abutanăritei Irene, secretar al Grupului de lucru.

Art.3. Prezenta decizie produce efecte de la data comunicării.

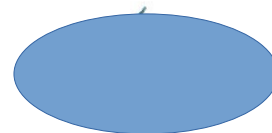
Art.4. Personalul de conducere și de execuție din unitate este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la un nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art.5. Prezenta decizie se comunică prin portalul INTRANET al unității sanitare, pentru însușire și ducere la îndeplinire, tuturor persoanelor enunțate în art. 2, prin grija **responsabilului cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** la nivelul Spitalului Municipal Vatra Domei, și care are obligația publicării integrale a deciziei și anexelor aferente pe site-ul propriu.

MANAGER
EC. STAN IOAN VALENTIN



VIZAT BIROU JURIDIC,
CJ. MAMCIUC DANA



BIROU RUNOS
EC. ALBU ALINA



SPITALUL MUNICIPAL VATRA DORNEI

Str. Mihai Eminescu nr.12, jud.Suceava, cod 725700

Cod fiscal 4535414 TEL. 0230 375528 FAX. 0230371318

OPERATOR DATE CU CARACTER PERSONAL 11555

e-mail: spitalmunicipaldorna@yahoo.comwebsite: www.spitalvatradornei.roAnexa Nr 3. la Decizia nr. 149/12.10.2022**Inventarul măsurilor preventive a corupției
și indicatorii de evaluare la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei**

Nr. Crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită a personalului contractual angajat in Spitalul Municipal Vatra Dornei	O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări si completări ulterioare; Ordinul SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicata, cu modificările si completările ulterioare; Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului si a Codului de deontologie medicala ale Colegiului Medicilor din Romania, cu modificări si completări ulterioare; Decizia Colegiului Farmaciștilor din România nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmaciștilor din România și a Codului deontologic al farmacistului, cu modificări ulterioare;	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor; 2. Număr de sesizări în curs de soluționare; 3. Număr de sesizări soluționate; 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei; 5. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță; 6. Număr de activități de formare privind normele de conduită si gradul de cunoaștere a acestora de către angajați; 7. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri; 8. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.

		<p>Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog si chimist;</p> <p>O.U.G. nr. 144/ 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Hotărârea OAMGMAMR nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică si deontologie al asistentului medical generalist, al moașei si al asistentului medical din România, cu modificări ulterioare;</p>	
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări si completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările si completările ulterioare; LEGEA nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparenței in exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sancționarea corupției;</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere;</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere;</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI;</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare;</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor.</p>

3.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>LEGEA nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p> <p>CODUL PENAL</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 .Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese; 2.Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese; 3.Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese; 4.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese.
4.	Consiliul etic constituit la nivelul Spitalului Municipal Vatra Dornei	<p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 .Număr de ședințe de consultare; 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională; 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic.
5.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 .Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate; 2.Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități; 3.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile.

6.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;	1. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție
7.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;	1. Număr de solicitări de informații de interes public primite; 2. Număr de răspunsuri comunicate în termen legal; 3. Număr de reclamații Administrative; 4. Număr de plângeri în instanță; 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.
8.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;	1. Număr de sesizări; 2. Numărul și tipul normelor încălcate; 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă; 4. Număr de plângeri depuse în instanță; 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.
9.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;	1. Număr de funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate; 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului; 3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile.
10.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Număr de riscuri identificate; 2. Număr de măsuri de intervenție.
11.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a	1. Numărul de incidente de integritate; 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit; 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate;

	centrale si locale		4. Numărul de masuri de control implementate.
--	--------------------	--	---

LISTA

tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în

SPITALULUI MUNICIPAL VATRA DORNEI

I. TIPURI DE FAPTE CARE POT CONSTITUI INCIDENTE DE INTEGRITATE

Tip incident	Incidente privind încetarea disciplinară a raportului de muncă ca urmare a unor abateri menite să protejeze funcția ocupată.
	Incidente privind trimiterea în judecată sau condamnarea pentru infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictelor de interes sau declarare a averilor, sau alte fapte, după caz.
	Incidente privind constatări definitive emise de ANI referitoare la încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate	Persoane cu funcție de conducere
	Persoane cu funcție de execuție
Categoria de personal care a săvârșit incidente de integritate	Personal contractual
	Personal care furnizează prestări servicii